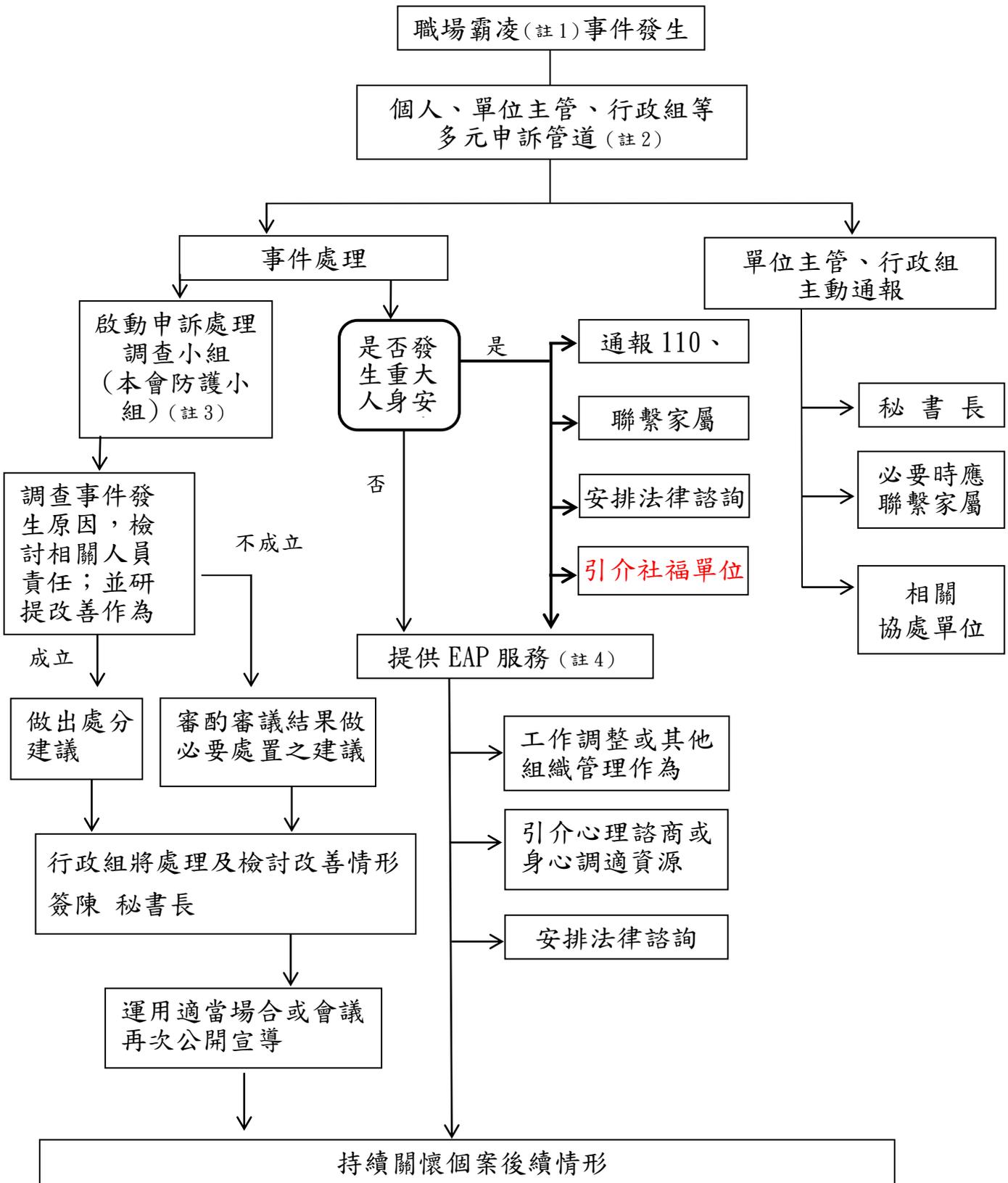


中華民國跆拳道協會

員工職場霸凌處理流程(適用對象為本會員工)



註 1：職場霸凌是指在工作場所中發生的，藉由權力濫用與不公平的處罰所造成的持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使被霸凌者感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而折損其自信並帶來沈重的身心壓力¹。

註 2：本會員工職場霸凌防治申訴管道如下：

(1)專線電話：(02)2873-6505

(2)傳真：(02)2873-2246

(3)電子信箱：info.tpetkd@gmail.com

註 3：本會由行政組，並得經秘書長指示聘請相關專家學者，由本會人員督導遭受騷擾、恐嚇及威脅等情事之處理，及侵害事故發生原因之調查及檢討改進。

註 4：EAP 服務流程：

